

Evaluatie 2024

Meerjarenvizie 2022-2030



“Dankbaar en dienstbaar”

(versie 4 april 2024)

Voorwoord

Op 6 december 2021 is de Protestantse Gemeente te De Lier ontstaan uit de plaatselijk Gereformeerde kerk en Nederlands Hervormde Gemeente.

Voorafgaande aan deze fusie is met diverse werkgroepen en een stuurgroep een meerjarenvizie opgesteld welke met regelmaat is teruggekoppeld met de leden van de toen nog afzonderlijke kerkgemeenschappen en vervolgens is vastgesteld door de toen nog afzonderlijke kerkenraden. Uiteindelijk is de visie vastgesteld voor een periode van 4 jaar en heeft de naam “Dankbaar en dienstbaar” meegekregen. Het beleidsstuk moet richting geven aan het handelen.

Na ruim twee jaar bezig te zijn als gefuseerde gemeente willen we kijken wat er van de voornemens terecht is gekomen en opnieuw vaststellen welke doelen we de komende jaren willen nastreven. Op die manier blijft het gevoerde beleid actueel.

We hebben onderstaande werkgroepen/commissies/colleges de volgende vragen meegegeven: Wat is er bereikt in de afgelopen periode? Waarover ben je blij? Waar wil je de komende jaren aan werken? en Wat is je advies naar de kerkenraad?

Het is daarbij nadrukkelijk niet de bedoeling dat er een opsomming komt van bestaande zaken die reeds lang lopen en gewoon moeten doorgaan.

In dit document wordt de nadruk gelegd op de zaken die vernieuwd moeten worden, extra aandacht moeten krijgen om zo met elkaar de juiste focus te houden.

Werkgroepen / commissies / colleges / werkvelden

- werkgroep communicatie
- werkgroep missionair werk / kerk naar buiten
- pastoraat, college van ouderlingen en predikanten
- college van diakenen
- jeugd- en jongerenwerk college van jeugdouderlingen
- liturgie en eredienst met speciale aandacht voor de ‘Next Generation’
- werkgroep bezinning en inspiratie
- werkgroep ‘groene kerk’
- pastorale bezetting / brede inzet professionals
- kerkelijk vastgoed en beheer (waaronder financiën)

In het verslag zijn integraal de teksten overgenomen die aangeleverd zijn vanuit de verschillende gremia.

Na het voorwoord volgt direct een samenvatting van de aangereikte doelen die de werkgroepen de komende jaren willen bereiken. Als de kerkenraad deze overneemt is het aan de werkgroepen om de doelen weer te vertalen naar concrete acties. Een aantal werkgroepen is al gestart.

Het evaluatie-verslag wordt afgesloten met een nawoord.

De werkgroep evaluatie beleid dankt iedereen die een bijdrage heeft geleverd aan de totstandkoming.

*Yvonne Lindhout
Harald Prins
Adriaan van Zanten
Cor van Leeuwen*

Samenvatting beleidsdoelen 2024 -2026

Werkgroep	Doelen	Activiteiten
Pastoraat	• Verdere implementatie van de structuur met wijkcontactpersonen, wijkouderlingen, wijkpastors, POA-medewerkers en de nieuw benoemde pastoraal werker (gespecialiseerd in ouderenzorg). De onderlinge communicatie is een belangrijk punt van aandacht. • Het bevorderen van onderlinge contacten moet verder uitgewerkt worden. Huiskamer XL, laagdrempelige lunchgelegenheid, verdieping of verbreding van groot huisbezoeken onder een nieuwe aantrekkelijke naam. • Kritisch kijken naar de huidige gebruiken / tradities binnen de kerk met de vraag of het nog voldoende diepgang en aantrekkingskracht heeft. Een belangrijke houding daarbij is dat we steeds naar buiten kijken en ons afvragen wat we uitstralen naar mensen die niet zo veel of geen binding hebben met de kerk.	
Jeugd- en jongerenwerk	• We hopen op en werken aan het realiseren van meer binding tussen de jongeren, zodat ze nog makkelijker bij elkaar komen. • We willen de oudere jongeren van 16 jaar en ouder blijven prikkelen en aanbod ontwikkelen, we merken nu dat ze vaak wegblijven en dat er niets voor is. • Ook voor de groep jong volwassenen tussen de 18-24 jaar is nu nog niks, hier willen we ook stappen in maken.	• Met elkaar een diaconaal project vormgeven. • Samen kijken naar of het bezoeken van bv de passion om eo-jongerendag. • Jongeren deel laten nemen aan NG-activiteiten. • De JAT-nieuwsbrief nieuw leven inblazen.
Bezinning en inspiratie	• De werkgroep hoopt met de thema-avonden gemeenteleden te blijven inspireren en hen zo toe te rusten om staande te blijven als gelovige in een wereld die steeds vaker vijandelijk reageert op alles wat met het geloof te maken heeft. Behalve bezinning gaat het ook om het verstevigen van de geestelijke weerbaarheid.	• 4 thema-avonden per seizoen. • Een bijdrage leveren aan regionale samenwerking iz thema-avonden.
Diaconie	• Doel van de diaconie is en blijft mensen die het moeilijk hebben te ondersteunen vanuit de liefde voor God. • Tevens verleent de diaconie ondersteuning binnen de eredienst en speciaal de viering van het Heilig Avondmaal	• Meer vrijwilligers werven (ambtsdragers, diaconaal rentmeesters, andere vrijwilligers). • Verbeteren / frequentere communicatie naar buiten. • Betrekken jeugd(groepen) bij diaconale activiteiten. • Meewerken aan het jaarthema.
Diaconie – Groene kerk	• Een groter draagvlak in onze gemeente en bewustwording wat we zelf kunnen bijdragen aan duurzaamheid. Hoe geven we de aarde door aan het nageslacht?	• Bij dit doel worden wisselende acties bedacht, het liefst voor een brede doelgroep.
Liturgie en Eredienst (specifiek Next Generation)	• Next Generation een plek bieden in onze geloofsgemeente. Met, door en voor de doelgroep. Ondersteund door een vast team dat de organisatorische ondersteuning biedt. • NG ook een begrip laten worden in De Lier en omgeving.	• Vanuit een basisteam, tien ontwikkelteams activeren om tien NG-activiteiten op te zetten per jaar.
Beheer Pastorale bezetting	• Per 1000 leden 1fte professional aanstellen als predikant en/of kerkelijk werker • Op basis van kennis/kunde en ervaring van de professionals zorgen dat alle werkvelden de aandacht krijgen die ze verdienen	

Werkgroep	Doelen	Activiteiten
Beheer Kerkelijk vastgoed	- Voortdurend werken aan bewustwording dat er zorgvuldig moet worden omgegaan met grondstoffen en de energie. We zien dit terug in de manier waarop we onderhoud plegen aan de gebouwen/huizen die vallen onder de verantwoordelijkheid van de PKNDeLier. - De kerk- en verenigingsgebouwen inzetten voor breder maatschappelijke doeleinden dan het kerkenwerk alleen.	
Beheer Financiën	- Het doel is simpel: aan de inkomstenkant wordt steeds gezocht naar goede ideeën om fondsen te werven. - Om financieel gezond te blijven wordt steeds gezocht naar een verantwoorde balans tussen inkomsten, uitgaven en reserves. - Voor goede doelen proberen we altijd middelen vrij te maken	Aktie Kerkbalans, collectes, verjaardagfondsen, huuropbrengsten, opzet Stichting Vrienden van de Dom, bazar/kerkenveiling.
Missionair werk / Kerk naar buiten	Vanuit de kernwaarden verbindend, menselijk, sociaal en onvoorwaardelijke liefde voor de medemens zoeken we de verbinding tussen de leden van de kerk onderling en de mensen in onze straat die zich niet verbonden voelen met een kerk. De betrokkenheid op elkaar moet leiden tot een beter begrip voor elkaar.	het opzetten van kleinschalige projecten (denk bv aan de burendag die in 2023 twee keer is georganiseerd vanuit de Vredekerk).
Communicatie	- Zoveel mogelijk kenbaar en zichtbaar zijn voor de gemeente en het hele dorp - Aandacht voor communicatie is een geborgd onderdeel in het kerkelijk leven	- Manieren zoeken om meer naar buiten toe te treden via sociale media. - De website is aan vernieuwing toe. - Een back-up (in persoon) zoeken voor de website in geval van afwezigheid van de huidige webmaster. - Chrch-app, een flyer maken om zo meer bekendheid te geven aan de chrch-app. - De leetuurtafels moeten vernieuwd worden.

Pastoraat

Wat is gerealiseerd?

- De nieuwe structuur met pastor/wijkouderling/wijkcontactpersonen en POA (voor leden 85+) is uitgerold en vindt langzaam zijn weg in de gemeente;
- Als het gaat om individueel pastoraat, werken we vraag-gestuurd, het ontbreekt aan menskracht om een individueel aanbod te realiseren;
- Waar mogelijk zijn de eerste groothuisbezoeken die we steeds vaker wijkcontactmomenten noemen, gehouden volgens de nieuwe wijk/straatindeling;
- Groothuisbezoek is geen passende naam in deze tijd. Het gaat immers om normaal onderling contact met geloofsgenoten, en niet om een lichte vorm van Bijbelstudie, zoals nu hier en daar is geworden. Dit kan een reden zijn waarom mensen wegblijven.
- Zowel 's morgens als 's avonds gezamenlijke kerken (dus steeds in één kerkgebouw) (dit is overigens helaas wel mogelijk geworden door een daling van het aantal kerkgangers);
- Een voor velen acceptabele verdeling van de erediensten over de beide kerkgebouwen;
- De gefuseerde gemeente gaat goed om met het feit dat de pastores werken vanuit hun wijken (1/2/3);
- De renovatie van twee kerkgebouwen met meer mogelijkheden v.w.b. de erediensten en met meer ontmoetingen na afloop van de erediensten, bijvoorbeeld het koffiedrinken;
- Commissies werken steeds beter samen;
- Het begin (organisatie) van Next Generation;

Waar zijn we blij mee?

- De gerealiseerde fusie;
- Groothuisbezoeken/wijkcontactmomenten die worden gewaardeerd;
- De vele bezoeken die worden afgelegd door POA, wijkcontactpersonen, pastores en ouderlingen (waarbij aangetekend dat de onderbezetting daadwerkelijk wordt ervaren in sommige wijken);
- Het onderlinge contact;
- De contacten via de huiskamer en oa de bestrijding van de eenzaamheid;
- Met de opzet van de POA-structuur voor de 85+-leden hebben al meer dan 75 leden zich al aangemeld als POA-bezoeker (incl. de hand- en spandiensten die hierbij komen kijken);
- Een lichte toename van het aantal kerkgangers tijdens de avonddiensten.
- De samenwerking met de NGK;
- Blij met de huidige pastores;

Wat hopen we te bereiken?

- Meer vrijwilligers (wijkcontactpersonen / POA / wijkouderlingen) om zo een goed netwerk te kunnen opzetten binnen de secties/wijken waarbij gewerkt wordt aan een gedragen gevoel van verbondenheid tussen de kerkleden;
- Groot huisbezoeken/wijkcontactmomenten met doe-activiteiten (pelgrimswandelingen of -fietstochten);
- Meer openstellingen kerkgebouwen voor mensen die de stilte zoeken en open staan voor een gesprek met diepgang;
- 1x per 2 jaar contact met ieder adres binnen de sectie vanuit een wcp of wijkouderling of POA of pastor waarbij aangetekend wordt wat de behoefte is van de daar wonende leden. Op die manier kan beleid beter onderbouwd worden;
- Breng met (bv) Pasen bij ieder adres binnen de sectie een attentie om zo vanuit contacten te bouwen aan relaties;
- Met de vergrijzing van de gemeente is het goed ook avonddiensten te streamen;
- Laten wij de kerkelijke gebruiken nog meer vernieuwen (zodat jongeren niet een zekere benauwdheid gaan voelen, als zij overwegen bij onze gemeente te willen horen), concreet:
 - Dus de evolutietheorie niet meer uit de weg gaan,
 - Stoppen met de overdreven aandacht vanaf de kansel voor huwelijksjubilea, aangezien er tegenwoordig nauwelijks nog getrouwd wordt en gedoopt.
 - Dus ook nog belijdenis doen, is feitelijk een artefact aan het worden.
 - En stoppen met het steeds maar weer opnoemen van de reguliere zieken, in eerste instantie hoort zoiets summier in het kerkblad genoemd te worden.
 - Bij voorbeden gevraagd, dit niet steeds dubbel doen, of vooraf of tijdens het gebed de naam eenmaal noemen en de zorgelijke situatie.
 - Kindernevendienst, laat de kinderen gewoon nu eens weggaan naar hun eigen ruimte, hoeft echt niet altijd eerst een 'ondervragenuurtje' voor hun te zijn.
 - De viering van het avondmaal heeft volgens sommigen rooms katholieke trekken, dit hoort alleen maar tijdens de Pasen gevierd te worden, om zijn zeggingskracht te behouden. Laten wij wel zijn, Jezus heeft dit gebruik, tegen de toenmalige aanwezigen dringend geadviseerd, en niet over hun hoofden daarmee ons direct bedoeld, dus het avondmaal vier tot vijf keer vieren, is een verzinsel geworden. Waarbij het vieren? voor een buitenstaander waarschijnlijk ook niet als erg begrijpelijk zal overkomen.
 - Het huiskamerproject is mooi maar zoals de Bijbel ons voorhoudt, wees met de wees en de weduwe en hij/zij die zonder helper is. Laten wij dus ook niet teveel gaan/ of blijven doen.
- Het POA-bestuur wil begin 2024 een nieuw document opstellen waarin duidelijk wordt wie gekoppeld is aan een 85+-lid inclusief telefoonnummers en adressen;
- Het genoemde document moet helpen om de communicatie verder te bevorderen zodat iedere vrijwilliger weet waar op te reageren inzake pastorale aangelegenheden binnen de secties;
- Hopelijk komen de vele gemeenteleden, die na het coronatijdperk niet meer fysiek naar de kerk komen toch weer terug in de kerkgebouwen;
- Werkelijk één gemeente worden;

- Een betere uitwerking van het jaarthema tijdens de erediensten (met het huidige jaarthema kunnen bijvoorbeeld heel wat bijbel gedeeltes aan de orde komen);
- Minder lang vergaderen;
- Commissies die goed samenwerken
- Dat nostalgische gereformeerd/hervormde-gevoelens mogen transformeren naar een positief gevoel met betrekking tot de PKNDelLier;
- Dat de inzet van een ouderenpastor leidt tot verdieping van het geloof en versterking van het wij-gevoel binnen de gemeente;
- Dat de PKNDelLier de blik naar buiten blijft richten en zich dienstbaar blijft opstellen naar de Lierse gemeenschap

Advies

Vanuit het item 'wat hopen we te bereiken in de periode die komt?' heeft de pastorale raad 7-11-'23 de volgende doelstellingen geformuleerd welke nog nader uitgewerkt dienen te worden:

- Verdere implementatie van de structuur met wijkcontactpersonen, wijkouderlingen, wijkpastors, POA-medewerkers en een nieuw te benoemen pastoraal werker (gespecialiseerd in ouderenzorg). De onderlinge communicatie is een belangrijk punt van aandacht.
- Het bevorderen van onderlinge contacten moet verder uitgewerkt worden. Huiskamer XL, laagdrempelige lunchgelegenheid, verdieping of verbreding van groot huisbezoeken onder een nieuwe aantrekkelijke naam.

Misschien niet direct pastoraal van aard maar wel genoemd zijn ook:

- Kritisch kijken naar de huidige gebruiken / tradities binnen de kerk met de vraag of het nog voldoende diepgang en aantrekkingskracht heeft. Een belangrijke houding daarbij is dat we steeds naar buiten kijken en ons afvragen wat we uitstralen naar mensen die niet zo veel of geen binding hebben met de kerk.
- Kinderoppas zouden we standaard moeten aanbieden in wat voor vorm dan ook. Als er geen oppaskinderen dan moet er toch altijd een 'achtervang' zijn zodat er direct 'geleverd' kan worden.

Jeugd- en Jongerenwerk

Wat is gerealiseerd?

Hoewel we nog best wat wensen hebben, is er de afgelopen 1,5-2 jaar best veel gerealiseerd. Kliederkerk is weer opgestart in De Lier, er is een extra jeugdgroep opgestart, welke we nu nog wel aan het onderzoeken zijn hoe dit vorm te geven, het JeugdThuis is opgeknapt, aan de musical Ruth heeft ook veel jeugd mee gedaan.

Waar zijn we blij mee?

We zijn blij met de groep jongeren die nu bij elkaar komt bij de jeugdkerk en bij elkaar zijn geweest bij de 'lets anders'-avonden. We zijn blij met Moniek en Elbert die zich willen inzetten voor de jeugd. Binnen de jeugdkerk zijn we blij met een stabiel team, er was snel vervanging nadat iemand vertrokken was. We zijn blij met voldoende leiding voor de kindernevendienst en dat er elk jaar weer vakantiebijbeldagen georganiseerd kunnen worden. Ook hier is het team weer uitgebreid met 1 persoon en mogelijk nog 1 persoon extra. We zijn blij met de jeugd die tot nu toe naar de EO-jongerendag is gegaan, het zou fijn zijn als nog meer jeugd zich hierbij aansluit. We zijn blij met de hulp van veel jongeren die zich inzetten voor en bij de Bazaar.

Wat hopen we te bereiken?

We hopen op, en werken aan, het realiseren van meer binding tussen de jongeren, zodat ze nog makkelijker bij elkaar komen. We willen de oudere jongeren van 16 jaar en ouder blijven prikkelen en aanbod ontwikkelen, we merken nu dat ze vaak weg blijven en dat er niets voor hen is. Ook voor de groep jongvolwassenen tussen de 18-24 jaar is nu nog niks, hier willen we ook stappen in maken. We zouden het fijn vinden als de jeugd meer diaconale acties oppakt, enerzijds kan dit een gevolg zijn van meer binding, anderzijds kan dat ook voor meer binding zorgen. Het zou mooi zijn als er een groep jeugd naar de Passion gaat of met z'n allen gezamenlijk gaan tv kijken. We hopen ook dat er

meer en meer jongeren aansluiten bij de Next Generation-diensten waar voor elke leeftijdsgroep iets passends zal zijn. We willen de JAT-nieuwsbrief weer in het leven roepen.

Advies

Meer aandacht voor jonge gezinnen (zij ontbreken nu nog bij Next Generation diensten), bijvoorbeeld met gezinsdiensten waardoor ook meer/vaker kinderen in de kerk zullen komen.

Bezinning & inspiratie

Wat is gerealiseerd?

De werkgroep is zich bewust dat het een voortzetting is van werkzaamheden die vielen onder 'vorming en toerusting'. Er was voorheen veel, maar er is nog steeds een breed scala aan activiteiten die onder deze noemer vallen.

Nog steeds zijn gesprekskringen actief. Een aantal draaien onder leiding van de predikanten, sommige zijn selfsupporting. Nog steeds bezoekt een deel van de tieners de jeugdkerk en heeft de kindernevendienst een wekelijks aanbod, maar alom is merkbaar dat de motivatie hiervoor concurrentie ondervindt. Deelname is niet vanzelfsprekend.

Waar zijn we blij mee?

De werkgroep is blij jaarlijks een aantal avonden te organiseren waarbij de thema's uiteenlopend van aard zijn. Soms gaat het om verdieping van de Bijbel, maar het kan ook gaan over onderwerpen waarbij geloof, cultuur en ethiek verbonden worden of wat het betekent 'groen' te doen bekeken vanuit het perspectief verantwoordelijk te zijn voor de schepping.

De werkgroep is ook blij met de contacten met andere kerkelijke gemeenten in het Westland. Een enkele keer wordt er voor gekozen om een spreker naar het Westland te halen waarbij een breder draagvlak gewenst is dan de plaatselijke gemeente alleen.

Bovendien worden onderwerpen uitgewisseld met elkaar onder het motto dat kennis zich vermeerderd als je het deelt.

Wat hopen we te bereiken?

De werkgroep hoopt met de thema-avonden gemeenteleden te blijven inspireren en hen zo toe te rusten om staande te blijven als gelovige in een wereld die steeds vaker vijandelijk reageert op alles wat met het geloof te maken heeft. Behalve bezinning gaat het ook het verstevigen van de geestelijke weerbaarheid.

Advies

De werkgroep wil doorgaan met het organiseren van een beperkt aantal thema-avonden per seizoen en vraagt kerkenraadsleden, wijkcontactpersonen en iedereen die z'n voelsprieten heeft aanstaan om onderwerpen te blijven aandragen. De kerk zijn we samen met elkaar.

Diaconie

Wat is gerealiseerd?

- De interne organisatie en werkwijzen diaconie na de samenvoeging van twee colleges tot één.
- Collectecommissie: Organisatie collectes tot stand gebracht met collecterooster, QR-codes en communicatie.
De diaconie wordt bij het collecteren ondersteund door collectanten die tijdens de dienst de collectes verzorgen.
- ZWO-commissie: Organisatie ZWO tot stand gebracht.
- Organisatie Zondagmiddagbreek functioneert (weer) op volle sterkte (3 vrijwilligers).
- Alle overige commissies en taken (organisatie viering Heilig Avondmaal, sociale taken, vakantieweek Haydnpark, Streekverband De Tien, Diaconaal Platform Westland, contacten

Westerhonk, De Huiskamer, jeugddiaconaat, Groene Kerk) zijn bemenst, zij het veelal door vrijwilligers die het tijdelijk willen (blijven) doen.

- Een voor velen acceptabele verdeling van de erediensten over de beide kerkgebouwen.
- De renovatie van twee kerkgebouwen met meer mogelijkheden v.w.b. de erediensten en met meer ontmoetingen na afloop van de erediensten, bijvoorbeeld het koffiedrinken.

Waar zijn we blij mee?

- De gerealiseerde fusie.
- De organisatie van de collectes en de ZWO.
- De organisatie van het Heilig Avondmaal, inclusief de contacten met de pastores en de koster.
- De vele vrijwilligers die bepaalde taken na hun aftreden als ambtsdrager zijn blijven doen.
- De organisatie van de kerstattenties, inclusief de samenwerking hierbij met Joop Mets die de diaconie voorziet van uitgeprinte etiketten met namen en adressen per wijk.
- De contacten via de Zondagmiddagbreek en de Huiskamer bij de bestrijding van de eenzaamheid.
- Een lichte toename van het aantal kerkgangers tijdens de avonddiensten.
- De samenwerking met de NGK.
- De huidige pastores.

Wat hopen we te bereiken?

- Meer vrijwilligers (ambtsdragers, diaconaal rentmeesters, andere vrijwilligers) om zo een goed netwerk te kunnen opzetten binnen de gemeente en ter verbetering van de werkdruk van de huidig zittende ambtsdragers.
- Verbeteren / frequentere communicatie naar buiten.
- Betrekken jeugd(groepen) bij diaconale activiteiten (bijvoorbeeld bij keuze collectes, wat leeft er onder de jeugd).
- Meewerken aan het jaarthema.
- Een fijne en constructieve samenwerking tussen kerkenraad, diaconie en alle andere commissies / werkgroepen die zich inzetten voor onze gemeente.

Advies

Vanuit het item 'wat hopen we te bereiken in de periode die komt?' heeft de diaconie de volgende doelstellingen geformuleerd welke nog nader uitgewerkt dienen te worden:

- Meer vrijwilligers werven (ambtsdragers, diaconaal rentmeesters, andere vrijwilligers).
- Verbeteren / frequentere communicatie naar buiten.
- Betrekken jeugd(groepen) bij diaconale activiteiten.
- Meewerken aan het jaarthema.

Diaconie Groene Kerk

Wat is gerealiseerd?

In de kerk wordt nu fair trade koffie en thee gedronken en de avondmaalswijn is fair trade.

We zijn lid geworden van de Groene Kerk Nederland.

Het bewijs van ons lidmaatschap is het Groene Kerk plaatje dat op beide kerkgebouwen is bevestigd.

In de ontluikende lentemaanden hebben bijna twintig gemeenteleden deelgenomen aan de opruimdag. Gewapend met knijpers en andere hulpmiddelen van de gemeente Westland, hebben zij in slechts twee uur tijd De Lier een stuk schoner achtergelaten.

In samenwerking met de taakgroep bezinning en inspiratie organiseerden we een avond met een treffende titel: 'God in de supermarkt'. Tijdens deze bijeenkomst heeft Alfred Slomp ons met overtuigende uitleg en talloze voorbeelden gewezen op betere en duurzame keuzes.

Op een zondag in mei hebben alle kerkgangers een zaailing van een watermeloen mee naar huis gekregen, een symbolisch gebaar naar een toekomst vol vruchtbaarheid en overvloed.

In juni 2022 hebben we een groene wandeling georganiseerd. We begonnen bij de imker die een boeiend verhaal hield over het leven van de bijen en hoe nuttig die zijn voor de natuur. daarna naar

"Eigen Spijs" en kregen we uitleg over de bedoeling van de eigen tuintjes in de kas. Goed voor de sociale contacten.

In juni hebben we een fascinerende excursie gehouden naar de gierzwaluwen in De Lier. Als blijk van zorg voor deze vogels, hebben we nestkastjes op zowel de Vredekerk als de pastorie en bij nog een aantal gemeente leden geplaatst, wetende dat de gierzwaluw steeds meer moeite heeft om geschikte nestplaatsen te vinden.

Ook in juni hebben we in samenwerking met de diaconie gezonde producten, biologische zilvervriesrijst en heerlijke granola beschikbaar gesteld aan gezinnen die gebruik maken van de voedselbank.

In september hebben we in samenwerking met de startzondagcommissie een inspirerende excursie georganiseerd naar Aad Flaton's prachtige (volks)tuin, waar we werden getraakteerd op prachtige verhalen. Vervolgens waren we te gast bij 'Eigen spijs' van Agnes van den Berg, een ervaring die onze band met duurzaamheid versterkte.

Ter gelegenheid van de scheppingsdag in oktober, werd er een kerkdienst gehouden onder leiding van ds. Lennart van Berkel en Simon Hanemaaijer van Groene Kerk Maasland, met als thema duurzaamheid en klimaatverandering.

Hoewel de rest van het jaar plaats moest maken voor de studie van twee leden en drukke werkzaamheden rondom het voedselbos, dat binnenkort werkelijkheid zal worden dankzij de inzet van een ander lid, kijken we vol enthousiasme uit naar het oppakken van onze missie in 2024.

Waar zijn we blij mee?

Wij zijn erg blij dat de dames van de koffiegroep mee hebben gedacht over de fair trade koffie en fair trade thee.

Ook zijn we blij met het feit dat tijdens de verbouwing van onze kerkgebouwen zoveel materiaal is hergebruikt. Een ander verheugend punt is de gebruikmaking van zonnepanelen en warmtepompen.

Wat hopen we te bereiken?

Door acties in de toekomst hopen we te bereiken: een groter draagvlak in onze gemeente en bewustwording wat we zelf kunnen bijdragen aan duurzaamheid.

Liturgie en Eredienst (specifiek Next Generation)

Wat is gerealiseerd?

NG gerelateerd 2022-2023

In 2022 zijn er 4 brainstormavonden gehouden in de aanloop naar de opzet van NG.

Voortvloeiend uit het missie- en visie document opgesteld door de denktank NG is Arco van Dam sinds augustus 2022 Ouderling Next Generation.

In 2023 is vooral gewerkt aan het ondersteunen van de gehele organisatie. Aansluitend daaraan het opzetten van de NG-organisatie en het uitvragen van de doelgroep. Dit uitvragen van de doelgroep vond o.a. plaats tijdens NG-meetings (op zondagochtend).

Diverse activiteiten zijn gerealiseerd zoals: musical Ruth, kerstmusical, sport event, kampvuuravonden.

Er is een aantal NG-diensten gehouden met ondersteuning van een inmiddels niet meer actieve NG-band.

FRIS en Club MID zijn opgenomen in NG, ook team JAT valt onder de NG-paraplu.

Er is een budget voor 2024.

De kindernevendienst- en jeugdkerkgroepen functioneren zelfstandig (behorend onder het JAT), maar worden betrokken bij de NG-vieringen. Op de 3e zondag van de maand wordt de kindernevendienst niet tijdens de reguliere (09.30 uur) dienst gehouden, maar tijdens de NG-viering later die ochtend.

Op 6 oktober jl. is er een Ladies Event gehouden in De Rank.

Waar zijn we blij mee?

- Een ruim draagvlak voor NG binnen en buiten onze gemeente. We horen van veel mensen dat er wat leeft, iets gebeurt.
- De royale ruimte die de kerkenraad aan de NG-beweging geeft. Ook de (financiële) support vanuit het College van Kerkrentmeesters.
- Het beschikbaar zijn van Lennart van Berkel en Gertjan Pellikaan.

Wat hopen we te bereiken?

NG-Doelstellingen voor seizoen 2024

- Next Generation een plek bieden in onze geloofsgemeente. Met, door en voor de doelgroep. Ondersteund door een vast team dat de organisatorische ondersteuning biedt.
- NG ook een begrip laten worden in De Lier en omgeving.
- Er is een 10x10 team opzet gemaakt. Deze separate teams organiseren een activiteit. En op de derde zondag, aansluitend aan de traditionele dienst- en koffiemoment, een viering van 11.30 tot 12.30 uur.
- Ontwikkelen van Alpha, jongerengroepen, praise-bands, aanbidding leiding en samenwerkingsverbanden Westland breed, een huiskamer voor jongeren.
- Het (opnieuw) opzetten van de groep (jonge) ouders die in de nabije afgelopen jaren een kind hebben laten dopen. (de zogenaamde doopoudergroep).
- Focussen op de groep 0-60 jarigen, maar evenzogoed uitnodigend zijn voor >60 jaar die de NG een warm hart toedragen en graag meebewegen in de ontwikkelingen.
- In de loop van het jaar hopen we de Vredekerk verder in te kunnen richten met voorzieningen die live (aanbidding) muziek maken mogelijk maken.

Advies

De zeilboot (team inhoud) vaart rustig uit zodat iedereen die met de NG verder wil kan aanhaken. Dit zal tijd kosten en ook geduld. We vertrouwen dat dit de koers is die we moeten gaan.

Beheer:

Pastorale bezetting

- Wat is gerealiseerd?
- Waar zijn we blij mee?
- Wat hopen we te bereiken?
- Advies:

Norm: 1 pastor op 1000 leden. Wij hebben 2900 leden (waarvan 1400 een VVB doen).

Nu: Lennart 1, Gert-Jan 0,9 Gerard wordt Vacant 1 is totaal 2,9.

Afgesproken was om een ouderenpastor aan te trekken voor een bepaalde periode.

Met het vertrek van Gerard zal een en ander opnieuw moeten worden bekeken.

Van de drie pastorieën wordt er momenteel een verhuurd aan een externe partij.

Er is geen sprake van dat deze zal worden verkocht.

Brede inzet van professionals

- Wat is gerealiseerd?
- Waar zijn we blij mee?
- Wat hopen we te bereiken?
- Advies:

De huidige pastores werken goed samen en vullen elkaar aan.

Het vernieuwde team zou de taken zo moeten verdelen dat er zowel aandacht is voor het ouderenpastoraat, Next Generation en oog hebben voor nieuwe vormen van geloofsbeleving binnen onze gemeente.

Daarnaast moeten we blijvend oog houden voor alle andere functionarissen: onze gemeente wordt gedragen door een geweldig aantal mensen die allemaal hun eigen, belangrijke, bijdrage leveren. Waardering erkennen en uitspreken verhoogt de samenwerking en samenhang binnen onze gemeente.

Kerkelijk vastgoed en Groene Kerk

- Wat is gerealiseerd?
- Waar zijn we blij mee?
- Wat hopen we te bereiken?
- Advies:

De bewustwording dat er zorgvuldig moet worden omgegaan met grondstoffen en de gestegen energieprijzen hebben ertoe geleid dat we de kerkgebouwen om en om gebruiken voor steeds twee maanden. De intervallen zouden we opnieuw kunnen bekijken om te komen tot een optimale combinatie van energieverbruik en comfort tijdens de diensten. Uitzonderingen zullen altijd mogelijk blijven.

De energietransitie is een lopend proces. Het aantal zonnepanelen op de diverse gebouwen wordt nog steeds uitgebreid. Uiteindelijk zal ook de Domkerk met pastorie gebruik kunnen maken van zonne-energie.

De kerkgebouwen zijn de afgelopen jaren aangepast voor breder gebruik zoals samenkomen met koffie na de dienst en breder maatschappelijk gebruik.

Het breder maatschappelijk gebruik zou meer bekendheid moeten krijgen en worden uitgebreid zodat de kerkgebouwen ook buiten de erediensten een plek kunnen zijn voor bezinning en rust.

Met name voor de Domkerk zou meer bekendheid en waardering voor zo'n voor De Lier beeldbepalend gebouw met geschiedenis uitgewerkt kunnen worden. Onderzocht zou kunnen worden of er draagvlak is voor een stichting 'Vrienden van de Dom'. Zo'n stichting zou meer waardering voor het gebouw kunnen genereren door het aantrekken van activiteiten en daarmee ook meer opbrengsten voor instandhouding. Zo'n stichting zou moeten samenwerken met het CvK.

De verenigingsgebouwen bieden plaats voor activiteiten die verbonden zijn met de kerkelijke gemeente, maar ook organisaties buiten de kerk maken gebruik van de verenigingsgebouwen. Met de nog steeds uitdijende dorpskern is de verwachting dat de gebouwen hun functie zullen blijven behouden.

JeugThuis biedt plaats aan kleinschalige activiteiten waar de meer intieme omgeving van het gebouw zeer geschikt voor is. Het interieur is onlangs opgeknapt.

Fondsenwerving

- Wat is gerealiseerd?
- Waar zijn we blij mee?
- Wat hopen we te bereiken?
- Advies:

Kerkbalans

De jaarlijkse actie Kerkbalans blijft de belangrijkste bron van inkomsten. Veel aandacht wordt besteed aan de voorbereiding en uitvoering ervan. Ook zijn hier veel vrijwilligers bij betrokken. De opbrengsten en verdeling van de toezeggingen over de leeftijdscategorieën geven een beeld van de financiële verwachtingen in de toekomst. Hier zijn zorgen over. Ook de verhouding tussen leden die bijdragen doen en leden die niets bijdragen lijkt wat scheef te liggen. De vormgeving en uitvoering van de actie kerkbalans zou onderzocht kunnen worden om meer vernieuwing aan te brengen. Gedacht kan worden aan het gebruik van een QR-code of het benaderen van de leden via e-mail in plaats van een

fysiek formulier. Ook kan er gekeken worden of niet-actieve leden benaderd moeten worden om zo eventueel het actieve ledenbestand weer op te krikken of juist 'op te schonen'.

Vrijwillige bijdragen van dorpsgenoten

Bij breed gedragen dorpsactiviteiten zouden we meer een beroep kunnen doen om een financiële bijdrage. Zoals veel goede doelen momenteel doen, zouden we aandacht kunnen vestigen op het noemen van de kerk in testamenten (*mag je dit vragen van je leden?*)

Huuropbrengsten

Nu de kerkgebouwen meer geschikt gemaakt zijn voor niet-kerkelijke activiteiten, zou het stimuleren van niet-kerkelijke evenementen meer huuropbrengsten kunnen genereren.

Bazar en kerkenveiling

Zowel de bazar als de kerkenveiling zijn financieel noodzakelijk. Daarnaast versterken zij weer de onderlinge samenhang binnen de gemeente. Beide evenementen hebben hun eigen kwaliteiten en trekken een eigen publiek aan, wat zorgt voor nog weer meer verbinding tussen mensen.

Verjaardagsfonds

Sinds enige tijd zijn de collectebussen afgeschaft. Er wordt dus niet meer bij de jarige aangebeld en een collectebus gepresenteerd. In plaats daarvan wordt een ansichtkaart met QR-code in de bus gedaan. Op de kaart wordt het doel van de collecte benoemd en deze wisselt van tijd tot tijd. Hoewel een kaart in de bus heel vrijblijvend lijkt, wordt er goed op gereageerd en zijn de opbrengsten gestegen.

Collecten

Doelen goed aangeven en wellicht verwijzen waar meer info te vinden is. Verantwoording achteraf blijft belangrijk.

Missionair Werk / Kerk naar buiten

Wat is gerealiseerd?

Als werkgroep hebben we verkend wat we verstaan onder 'buiten'. Het gaat om plekken waar de kerk zichtbaar en voelbaar aanwezig en van betekenis kan zijn voor de Lierse samenleving en dan nadrukkelijk 'buiten' het erf van de kerk. Kortom wie is de kerk voor de buurt? Op welke wijze gaan we de verbinding aan met mensen die weinig met de kerk hebben?

De werkgroep Kerk naar Buiten lijkt daarmee minder een missionaire ambitie na te streven en meer te gaan voor de positieve presentie. Ons weten te verbinden met de mensen in onze omgeving is ons speerpunt. We kaarten niet direct christelijke onderwerpen aan, maar willen onze leden wel stimuleren in het geven van hun mening en bijdragen vanuit het geloof. Wat kunnen we betekenen voor buitenlanders, wat is onze bijdrage als het gaat om de mensen met heel weinig kansen, wat doen we voor mensen die eenzaam zijn, wat is onze zorg voor het klimaat. Kerk naar buiten wil zich hier voor inzetten, samen met andere groepen die deze thema's ook hebben omarmd.

Concreet is de afgelopen periode het volgende gerealiseerd:

- De werkgroep was sparringpartner van Gertjan gedurende zijn opleiding Kerk naar Buiten
- Burendag Vredekerk op 04-02-2023
- Visienota opgesteld t.b.v. kerkenraad over gebruik kerk & tuin
- Buren op de koffie (Maarten Keijzer & Henny Noordam)
- Musical Ruth > niet specifiek vanuit ons team georganiseerd
- Expositie 100 jaar Oranjebuurt / Vredekerk op 23-09-2023, doorlopend in de maand oktober

Waar zijn we blij mee?

Blij zijn we met:

- Groene Kerk
- De Huiskamer; opkomen voor mensen die soms worstelen met de eenzaamheid
- De contacten met de Oekraïense gemeenschap in De Lier
- De contacten met de burens van de Vredekerk d.m.v. twee open dagen

Waar we ook blij mee (mogen) zijn, zijn de vele missionaire activiteiten die onze gemeente al rijk is en die niet specifiek door de werkgroep Kerk naar Buiten zijn geïnitieerd:

- Westland geeft Warmte (Westlandse diaconieën)
- Winterwonderland (communicatiegroep)
- Kampvuurbijeenkomsten (Next Generation)
- Paasmorgenwandeling
- Bradelierviering
- Kerk & schooldiensten (in kerk & school)
- Kerkentocht (scholieren op bezoek in de kerk)
- Uitvaarten / rouwdiensten, condoleances, dopen
- Bazaar
- Kerkenveiling
- Ladies Event
- Single Event
- Open Monumentendag
- A Local Swim (ALS) met als motto: kerk ook in water sterk
- Minibiebs
- Zondagmiddagbreek (Vitis Welzijn)
- Kring 'Ik durf te zeggen dat ik geloof'
- Overige samenwerking met Vitis Welzijn
- Diaconale taken
- Samenwerking met Lierse Maatjes
- Samenwerking met Liers Gevoel
- Samenwerking met Schuldhulpmaatjes (Diaconie)

Dit overzicht is niet volledig!

Advies / Wat hopen we te bereiken (Plannen)

Kernwaarden voor Kerk naar Buiten zijn: verbindend, menselijk, sociaal, onvoorwaardelijke liefde. We zoeken het tussen de leden van de kerk onderling en dan in uiteenlopende activiteiten, maar we zien deze begrippen ook graag terug in de contacten met de mensen in onze straat en buurt. Dit laatste is nog maar net gestart en zal middels kleine pilots moeten worden voortgezet, bedenkend dat alles afhankelijk is van de inzet van de vrijwilligers die zich hier voor willen inzetten.

De kernwaarden verbindend, menselijk, sociaal en onvoorwaardelijke liefde zullen we ons meer eigen moeten maken door bewustwording en toerusting.

We zijn een klein en gemotiveerd team. Omdat we nu nog met vier leden zijn, zien we ons als kernteam dat missionaire ideeën wil omzetten in kansen om vervolgens gemeenteleden aan te moedigen in te stappen in het uitvoeren van deze kansen. Lukt het ons om gemeenteleden enthousiast te krijgen en er zijn voldoende aanmeldingen, dan kunnen we een kans concreet maken. Zijn er onvoldoende aanmeldingen, dan wordt de kans niet gerealiseerd en kijken we uit naar een volgend missionair idee. Met deze werkwijze rust ons missionair zijn niet op slechts vier mensen en is het aan ons de taak om gemeenteleden toe te rusten en enthousiast te krijgen voor het deelnemen aan projecten van Kerk naar Buiten.

Communicatie

Wat is gerealiseerd

Allereerst is gekeken naar de Missie en Visie zoals die opgesteld was in de periode voor het samengaan van beide kerken tot Protestantse Gemeente te De Lier.

Missie

Wij geloven dat het bestaan van God voor ieder mens betekenisvol is. Als geloofsgemeenschap zijn we geroepen om dat in deze wereld merkbaar te maken. Dus uitdragen wie we zijn en wat we doen. De communicatiegroep wil de kerk in zijn geheel promoten en alle activiteiten die daar bij horen. Met het doel meer betrokkenheid tussen de kerk en de gemeente, het dorp en zijn bewoners te creëren. In het volle besef dat we het doen om te bouwen aan Gods Koninkrijk.

Visie

Communicatie dient op drie manieren te werken:

1. Van boven naar beneden;
2. Van beneden naar boven;
3. Horizontaal;

Wat is gedaan.

Intern

- Worden de kanalen gebruikt zoals de Samen, kansel, website, chrch-app, de Ramshoorn.
- De website is vernieuwd.
- Spandoeken zijn geplaatst en wisselen zich af door aanvragen van derden. Met de spandoeken loopt het goed en willen we doorgaan. We hebben richtlijnen voor gebruik opgesteld en gepubliceerd.
- We hadden en hebben een adviserende rol naar de kerkenraad en het moderamen.
- We hadden en hebben een adviserende en uitvoerende rol naar diverse commissies, zoals ook af en toe een tijdspad en we attenderen sommige commissies op het belang van publicatie.
- De 2 kerk-mini-biebs zijn ontworpen en geplaatst. De communicatiegroep beheert deze.
- De chrch-app is geactiveerd. We hebben contact met de beheerders van de chrch-app.
- De jaarlijkse kerstkaart met verspreiding bij alle gemeenteleden wordt door ons ontworpen en gemaakt.
- Aansluiting gezocht en gevonden met Next Generation.
- Actief gezocht naar een persoon die ons kan helpen met social media. Jammer genoeg vinden we nog géén vrijwilliger die dit voor ons activeert. We hebben daartoe in onze eigen kring rondgevraagd, bij de wervingscommissie aangeklopt maar nog zonder resultaat.

Extern zijn er activiteiten geweest.

In het hele Westland was er éénmaal per maand een column met inhoudelijke tekst. Deze werd goed ontvangen, zoals we bemerkten uit de reacties. Momenteel is dat niet meer vanwege een verandering, de Lierenaar wordt niet meer uitgebracht. Tenminste niet op een manier die wij goed achten voor ons aandeel. We kiezen nu voor publicatie in de Ramshoorn, we worden dan gelezen door gemeenteleden, maar vinden het jammer dat we op deze manier niet alle dorpsgenoten bereiken. Dat was wel een doel voor ons.

Waar zijn we blij mee?

Dat we gevonden worden door de kerkelijke gemeente, de commissies en het dorp. We menen dat we op de goede weg zijn en door willen gaan zoals we tot nu toe gedaan hebben. Uitdagingen niet uit de weg gaan, maar aanpakken en in oplossingen denken. Maar het meest zijn we blij met elkaar! We zijn erg blij met de groep waarmee we open en eerlijk tegen elkaar kunnen zijn, inhoudelijke geloofsgesprekken hebben naast de actuele agendapunten van ons communicatiegroep overleg.

Wat hopen we te bereiken?

Zoveel mogelijk kenbaar en zichtbaar zijn voor de gemeente en het hele dorp. Dat communicatie een geborgd onderdeel is in het kerkelijk leven.

Advies

Manieren zoeken om meer naar buiten toe te treden via sociale media.
De website is aan vernieuwing toe, dus upgraden.
Een back-up (in persoon) zoeken voor de website in geval van afwezigheid van de huidige webmaster. Een 2^e persoon zien we als wenselijk.
Chrch-app. Een flyer maken om zo meer bekendheid te geven aan de chrch-app.

De lectuurtafel in de Domkerk lijkt ons gedateerd. Dus we wensen meer uitstraling en eventueel een andere plek van een lectuurtafel. Zo ook in de Vredekerk waar nu de informatie folders los op de tafels liggen.

Nawoord

In dit verslag hebben diverse werkgroepen binnen de kerk verslag gedaan van hun activiteiten van de afgelopen twee jaren.

We evalueren hiermee het beleid van de periode die achter ons ligt.

Als het gaat om beleid dan roept dat bij veel leden binnen en buiten de kerkenraad niet direct enthousiasme op. Er wordt al snel geroepen: 'we hebben een hands-on-mentaliteit en evalueren doen ze maar bij de overheid. Of, geef vooral ruimte aan de Geest en leg niet teveel vast in regels en procedures, we zijn geen managementorganisatie.

Het klopt allemaal.

We willen het daarom graag simpel houden.

Nog niet zo heel lang geleden is bij de fusie een visie-document opgesteld met de naam 'Dankbaar en Dienstbaar' en daarin zijn belangrijke uitgangspunten voor de toekomst benoemd.

In het verslag is teruggekeken of de activiteiten die vanuit het visiedocument zijn opgestart, pasten bij wat op papier is gezet. Wij denken van wel. We denken ook dat het visiedocument nog steeds actueel is en stellen voor het opnieuw vast te stellen voor een periode van twee, maximaal drie jaar.

Verder is gevraagd of de verschillende werkgroepen hun doelen voor de komende twee, hooguit drie jaar weer wilden scherpstellen.

Zijn die opnieuw vastgesteld dan kunnen er weer activiteiten aan gekoppeld worden en kunnen we over twee of drie jaar opnieuw terugkijken of het werk z'n vruchten heeft afgeworpen. Wat goed gaat, kan worden geborgd, als het anders is gelopen, moeten er aanpassingen komen.

We zijn dat verplicht aan onze toekomstvisie maar ook naar de leden van onze gemeente.

Op deze manier houden we het beleid (totaal aan doelen en activiteiten) dicht bij de mensen en blijft het ook praktisch van aard.

De werkgroep spreekt de hoop uit dat de Protestantse Gemeente te De Lier nog jaren dienstbaar mag zijn binnen het dorp De Lier en alle activiteiten gezegend mogen worden door onze Vader in de Hemel.

Voorjaar 2024